



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง  
เรื่อง มาตรการแนวทางการส่งเสริมการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
กับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีกำหนดแนวทางหรือมาตรการป้องกันและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมหรือประโยชน์ทับซ้อน และตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก จึงวางแนวทางส่งเสริมการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ
๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉย ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกหน่วยให้ครอบคลุม ดังนี้
  - ๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
  - ๓.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
  - ๓.๓ การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน
  - ๓.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง/ครอบครัว
  - ๓.๕ ไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
  - ๓.๖ การไม่ใช้เวลางานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
  - ๓.๗ ไม่รับงาน/ปฏิบัติงานภายนอกที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับคณะไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร
  - ๓.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษการพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ
๔. กำหนดให้จำทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบายและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๕. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณา/อนุมัติโครงการหรือ รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามในแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วน ได้ส่วนเสียใดๆกับผู้เสนองาน/ผู้เสนอราคาในโครงการหรือการดำเนินการนั้นๆ หรือ เปิดเผย ความมีส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้เสียให้ทราบล่วงหน้า ซึ่งต้องได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือได้รับอนุมัติในหลักการจากผู้บริหารก่อนจะเข้าร่วมการพิจารณา/อนุมัติ/ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างดังกล่าวได้
๖. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ ผู้บริหารเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม
๗. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหาร/บุคลากรที่รายงาน/ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๘. กำหนดให้มีกาดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อ ผู้บริหาร/บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้เสียอันเป็น แท้จริง รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง
๙. กำหนดให้งานบริหารจัดการความเสี่ยงจัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยรายงานผู้บริหารอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๑๐. กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการในการ ตรวจสอบและควบคุมภายในรวมถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายใน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิพัฒน์ วงศ์ทองเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขวาง